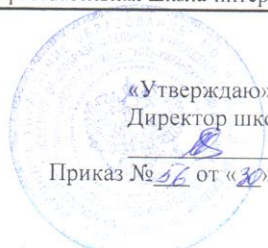


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Усть-Киранская средняя общеобразовательная школа-интернат»

671821, с. Усть-Киран, ул. Игумнова 8А.
yst-kiran@mail.ru

Принято на педагогическом совете
Протокол № 13 от «29» авг 2018 г.



«Утверждаю»

Директор школы:

Осеева Л.И.

Приказ № 56 от «30» авг 2018 г.

Положение о портфолио учителя

1. Общие положения

Портфолио (от франц. porter - излагать, формулировать, нести и folio - лист, страница) - досье, собрание достижений.

Портфолио педагогического работника - индивидуальная папка, представляющая собой совокупность документов, в которых фиксируются данные о профессиональных достижениях аттестуемого в образовательной деятельности, его эффективном педагогическом опыте, личном вкладе в развитие системы образования за межаттестационный (доаттестационный) период. Портфолио является инструментом оценки профессиональной деятельности педагога в целях установления квалификационной категории.

Портфолио обеспечивает накопление информации необходимой учителю для:

- прохождения аттестации;
- представления к государственным наградам;
- представления к различным видам поощрения по итогам учебного года.

2. Цели и задачи портфолио

Цель Портфолио – проанализировать и представить значимые профессиональные результаты, обеспечить мониторинг профессионального роста учителя.

Задачи Портфолио:

- Формирование профессиональных характеристик педагога.
- Развитие профессиональной самоорганизации, ключевых компетенций.
- Повышение результативности и эффективности профессиональной педагогической и управленческой деятельности.
- Содействие профессиональному росту педагогов

3. Ведение Портфолио педагога.

Накопление и систематизация документов портфолио ведется в течение всей профессиональной деятельности педагога в образовательной учреждении. Ведение портфолио предполагает предоставление отчета педагога, видение «картины» значимых профессиональных результатов в целом, обеспечение отслеживания его индивидуального профессионального роста, демонстрация результативности его работы за последние 5 лет.

4. Оформление Портфолио

Все материалы, включенные в портфолио должны подтверждаться документально.

Приложения портфолио заверяются руководителем организации.

В портфолио должны быть системно:

- представлены личностные и профессиональные достижения и результаты, достигнутые педагогом

в различных видах педагогической деятельности: образовательной (обучение, воспитание, развитие детей), информационно-методической, инновационной и научно-исследовательской, и др.;

- проведена профессиональная рефлексия эффективности, продуктивности и качества собственного труда через анализ динамики результатов образования своих учеников и воспитанников с постановкой дальнейших целей и задач, с планированием и реализацией современных подходов к организации совместной с детьми образовательной деятельности;
- представлен обобщенный опыт педагогической деятельности, востребованный и актуальный для всего образовательного сообщества Республики Бурятия.
- Основными принципами составления портфолио являются: системность; полнота и конкретность представленных сведений; объективность и достоверность представленной информации и данных; презентабельность.
- Портфолио педагогического работника должно быть оформлено в соответствии со структурой и прикреплено на сайте АОУ ДПО РБ «БРИОП» (www.briop.ru) в разделе «Аттестация».
- Размер портфолио должен составлять не более 8 МБ.
- Экспертная оценка результатов педагогической деятельности аттестуемого педагогического работника, представленных в портфолио, проводится экспертной группой, деятельность которой регламентируется Регламентом работы аттестационной комиссии.
- Экспертная оценка результатов профессиональной деятельности аттестуемого педагогического работника, представленных в портфолио, проводится в цифровом формате с использованием «Электронной системы экспертного оценивания».
- По результатам независимой комплексной экспертной оценки портфолио на соответствие требованиям первой и высшей квалификационных категорий члены экспертной группы заполняют оценочные листы и оформляют экспертное заключение с положительной или отрицательной рекомендацией на первую или высшую квалификационную категорию.
- Экспертное заключение с результатами экспертной оценки портфолио на соответствие требованиям первой или высшей квалификационных категорий представляется Организацией - оператором в аттестационную комиссию Министерства образования и науки РБ.

Структура портфолио включает следующие блоки:

Титульный лист (Образец прилагается)

Раздел 1. Общие сведения о педагоге.

- Фамилия, имя, отчество;
- Дата рождения;
- Место работы (наименование ОО в соответствии с Уставом);

- Муниципальный район (городской округ)
- Занимаемая должность и дата назначения на эту должность;
- Наличие квалификационной категории и дата ее присвоения (*подтверждается копией аттестационного листа предыдущей аттестации*)
- Образование, наименование образовательного учреждения, год окончания, специальность и квалификация по диплому (подтверждается копией документа об образовании);
- Стаж педагогической работы (подтверждается копией трудовой книжки)
- Общий трудовой стаж
- Наличие наград и поощрений за межаттестационный (доаттестационный) период
- Повышение квалификации (название структур, в которых прослушаны курсы: год, месяц, проблематика курсов) (подтверждается копиями удостоверений о повышении квалификации);
- Наличие ученой степени, звания
- Наличие опыта работы в экспертных комиссиях, апелляционных комиссиях, предметных комиссиях по проверке ОГЭ, ЕГЭ; в жюри профессиональных и детских конкурсов, в жюри предметных олимпиад; исполнение функций наставника (подтверждается приказами и (или) копиями сертификатов)

Раздел 2. Самоанализ профессиональной деятельности.

Самоанализ и самооценка профессиональной деятельности - исследование своего труда, выявление его сильных и слабых сторон, установление причинно-следственных связей между элементами педагогических явлений, осмысление и соотнесение результатов педагогической деятельности с ключевыми целями и задачами, решаемыми как в образовательной организации, так и на всех уровнях государственной образовательной системы, определение способов дальнейшего совершенствования собственной работы.

Объем самоанализа - не более 20 печатных страниц (формат А-4, кегль - 12, шрифт Times Roman, интервал - 1,5 строки).

Структура самоанализа:

- Цель и задачи профессиональной деятельности;
- Вклад в обеспечение качества образования:
 - разработка программно-методического сопровождения образовательного процесса (рабочие учебные программы, электронные образовательные ресурсы, технологические карты (планы) занятий; обоснование выбора учебно-методического комплекса);
 - разработка системы оценивания и контрольно-измерительных материалов;
 - обоснование методической деятельности педагога (методическая проблема, направление и результативность участия в деятельности методических объединений).

- Проектирование и реализация образовательного процесса, определяющего достижение стабильных положительных образовательных результатов (положительной динамики результатов), выявление и развитие способностей обучающихся:

- характеристика специфических особенностей учебно – воспитательной системы школы, особенностей обучающихся, уровня их развития, психологической атмосферы, анализ условий, созданных для реализации возможностей в развитии способностей обучающихся;

- сущность, особенности проблем, обоснование актуальности проблем;

- основополагающие идеи (принципы, позиции), определяемые как приоритетные на основе анализа и обобщения результатов своей профессиональной деятельности, последовательная реализация которых на практике обеспечивает положительные образовательные результаты;

- раскрытие путей решения профессиональной проблемы: психолого-педагогическое обоснование деятельности, методико – технологическая обеспеченность задач непрерывного развития (совершенствования) профессиональной деятельности с указанием авторов. Обоснование продуктивности и эффективности используемых технологий, элементов технологий, методов, приемов обучения, форм организации учебной и внеучебной деятельности, в урочной и внеурочной формах, и диагностики образовательного процесса;

- основные направления опытно – творческой, экспериментальной, инновационной деятельности по целенаправленному совершенствованию существующей системы. Участие в реализации образовательных программ экспериментальных, инновационных площадок. Описание и обоснование инновационных преобразований в сфере организации образовательного процесса, обеспечивающих стабильные положительные образовательные результаты (положительную динамику результатов).

* Общие выводы по результативности профессиональной деятельности на основании достижений обучающихся и обоснования эффективности личного вклада в повышение качества образования (подтверждается материалами приложений). Ключевые цели и задачи дальнейшего совершенствования своей профессиональной деятельности.

Раздел 3. Результаты профессиональной педагогической, научно – методической деятельности педагога. Профессиональные достижения педагогического работника.

В данный раздел включаются материалы, демонстрирующие динамику результатов педагогической деятельности в межаттестационный период, материалы, свидетельствующие об особенностях педагогической деятельности, обеспечивающих личный вклад педагогического работника в развитие образования:

- материалы мониторинговых исследований, подтверждающие стабильные положительные результаты (положительную динамику результатов) результаты освоения обучающимися образовательных программ по должности учитель;
- материалы мониторинговых исследований, подтверждающие положительную динамику психолого-педагогического развития обучающихся или материалы, отражающие показатели сохранности контингента обучающихся – по иным должностям;
- результаты участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и т.д. (копии грамот, дипломов, сертификатов, свидетельств);
- авторские (модифицированные) программы, методические разработки с рецензиями, отзывами о применении;
- материалы творческих отчетов, мастер-классов, сценарии открытых уроков (занятий, мероприятий);
- рефераты, доклады, статьи;
- документы, подтверждающие участие в работе методических объединений, творческих групп, сотрудничество с методическими центрами, организациями дополнительного профессионального образования, ВУЗами и другими организациями: протоколы, программы мероприятий, тексты докладов, отзывы, сертификаты, т.д.;
- документы, подтверждающие участие в организации и проведении семинаров, конференций, «круглых столов» и т.д.: сертификаты, благодарственные письма, отзывы и т.п.;
- материалы, подтверждающие участие в профессиональных (творческих) педагогических конкурсах: сертификаты, дипломы;
- представление руководителя методического объединения на аттестуемого педагогического работника с указанием его конкретного личного вклада в повышение качества образования, воспитания и распространение собственного опыта;
- другие материалы (программа инновационной деятельности, имеющая соответствующий гриф утверждения, план опытно-экспериментальной работы на год и пр.);
- сведения по распространению собственного опыта работы и участию в профессиональных (творческих) конкурсах оформляются в таблицах (Приложения 4-6).

Образец титульного листа представляемых педагогом материалов

Министерство образования и науки Республики Бурятия

Наименование муниципального образования (только для муниципальных учреждений)

Наименование образовательного учреждения

Аттестационные материалы

Портфолио (на первую и высшую квалификационную категории)

ФИО _____

Должность _____

Имеющаяся категория _____

Заявленная категория _____

**Результаты освоения обучающимися образовательных программ по годам обучения
в межаттестационный (доаттестационный) период
(для учителя)**

Виды мониторинга (внутренний, региональный мониторинг, итоговая аттестация в форме ЕГЭ, ОГЭ)	Учебные годы	Классы	Всего учащихся	Срок и прове дени я	% участ ия учащ ихся	Результаты мониторинга	Результаты подготовки обучающихся (по профилю) в системе образования области (для сравнения)		
						Доля обучающихся, освоивших образовательную программу (%)	Качество (%) или средний балл	Доля обучающихся, освоивших образовательную программу (%)	Качество (%) или средний балл

**Показатели сохранности контингента обучающихся в межаттестационный
(доаттестационный) период
(для педагога дополнительного образования)**

Название программы	Учебный год	Кол-во обучающихся на начало года	Кол-во обучающихся на конец года	% сохранности контингента	% стабильности состава обучающихся

**Мониторинг эффективности организационно-массовых мероприятий в
межаттестационный (доаттестационный) период
(для педагога-организатора)**

Учебный год	Количество мероприятий	Общее кол-во обучающихся, участвующих в мероприятиях	Количество обуч-ся, участвующих в одном мероприятии (средний показатель)	Возрастной диапазон участников	Доля обучающихся с особыми образовательными потребностями			
	Общее количество	Уровень ОО	Муниципального уровня	Регионального, всероссийского уровня				

Продуктивность деятельности методиста в образовательной организации
(в соответствии с функциональными обязанностями и профилем деятельности)
(структуру и содержание таблицы определяет образовательная организация)
(для методиста)

Результативность освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией
(структуру и содержание таблицы определяет образовательная организация)
(для педагога дополнительного образования)

Эффективность системы мониторинга освоения дошкольниками образовательных программ (по итогам мониторингов, проводимых организацией) в межаттестационный (доаттестационный) период
(структуру и содержание таблицы определяет образовательная организация)
(для педагогических работников ДОО)

Положительная динамика в коррекции развития, адаптации обучающихся
(структуру и содержание таблицы определяет образовательная организация)
(для педагога-психолога, социального педагога)

Положительная динамика профилактики и реабилитации поведения обучающихся
(структуру и содержание таблицы определяет образовательная организация)
(для педагога-психолога, социального педагога)

Показатели динамики результативности коррекционной развивающей деятельности

(Структура и содержание таблицы зависят от направления коррекционной работы.)
(По протоколам ПМПК)
(для учителя-логопеда)

Руководитель ОО _____

Приложение 3

Результаты внеурочной деятельности обучающихся в межаттестационный (доаттестационный) период

Формы внеурочной деятельности обучающихся по учебному предмету (с указанием названия мероприятия)	Учебный год	Уровень мероприятия	Классы	Кол-во участников	Результат (участие, наличие победителей, призеров, лауреатов с указанием Ф.И. обучающего (воспитанника))
Очные					
Предметные олимпиады					
Конкурсы (соревнования, выставки, конференции, проекты)					
Заочные					
Конкурсы (соревнования, выставки, конференции, проекты)					

(для учителя)

Название конкурсных мероприятий	Учебный год	Уровень мероприятия	Кол-во участников	Результат (участие, наличие победителей, призеров, лауреатов с указанием Ф.И. обучающего (воспитанника))

Результативность участия обучающихся в конкурсах межаттестационный (доаттестационный) период

Руководитель ОО _____

Приложение 4

**Транслирование опыта практических результатов своей профессиональной
деятельности в межаттестационный (доаттестационный) период
(для всех педагогических работников)**

Форма представленного опыта работы (доклад, публикация, творческий отчет, мастер-класс и т.д.)	Уровень (муниципальный, региональный,...) с указанием названия мероприятия	Тема представленного опыта работы	Дата представления

Руководитель ОО _____

Приложение 5

Название профессионального конкурса	Название конкурсной работы	Учебный год	Уровень	Результат

**Результативность участия в профессиональных конкурсах
(для всех педагогических работников)**

Руководитель ОО _____

Приложение 6

**Результативность инновационной деятельности в межаттестационный
(доаттестационный) период**

Уровень организации инновационной деятельности	Тема инновационной деятельности	Цель	Степень участия (участник творческой группы, руководитель)	Срок реализации	Результат

(для всех педагогических работников)

Руководитель ОО _____

**Примерная форма отчета по инновационной (опытно-экспериментальной)
деятельности)**

№	Параметры информации	Содержание информации
1. Данные о содержании инновационной деятельности		
1.1.	Цель инновации (нововведения):	одноцелевая; многоцелевая
1.2.	Тема инновации	
1.3.	Сущность инновации (нововведения)	развернутая цель, комплекс взаимосвязанных задач, которые необходимо решить
1.4.	Образ результата инновации	качественно-количественная оценка произошедших за установленный период изменений
1.5.	Характеристика полученных тиражируемых продуктов	назвать продукты и дать краткую аннотацию, например: образовательная программа, УМК, учебная программа, компьютерная программа и т.п.
1.6.	Классификация инноваций по сфере обновления	методика обучения (технологии); исследовательская деятельность обучающихся; система воспитательной работы; система образования; другая
1.7.	Классификация инноваций по виду нововведений	развитие своего опыта; освоение чьего-то опыта; освоение научных разработок
1.8.	Классификация инноваций по видам контроля	самоконтроль; специалистами; общественностью
1.9.	На какой стадии находится инновация	формирование идеи, цели; разработка; опытное внедрение; распространение; рутинизация
1.10	Наличие руководителя	научный консультант/руководитель (указать его основное место работы): сотрудник организации (указать должность); сотрудник органов управления образованием (указать должность); иное.
2. Препятствия на пути разработки и внедрения инноваций и способы их преодоления		

2.1.	социальные, правовые, материально-технические, физиологические, гигиенические, психологические, общепедагогические, финансовые, другие	
------	--	--

Руководитель ОО _____

Раздел 4. Оценка Портфолио

Портфолио оценивается администрацией образовательного учреждения или общественным органом в зависимости от цели представления.

При оценке рассматриваются все материалы портфолио с точки зрения того, как они повлияли на результаты учеников, на повышение квалификации учителя и пр.

Портфолио учителя служит основанием для участия в различных конкурсах, для аттестации на квалификационную категорию, для распределения стимулирующей части оплаты труда.